

— RECONOCIMIENTO DIGITAL VERIFICABLE

Credenciales verificables en la era de la IA

Del diploma de papel a la confianza criptográfica.

4 secciones · ≈ 40 minutos

01

El problema ya no es emitir certificados

La saturación del modelo tradicional

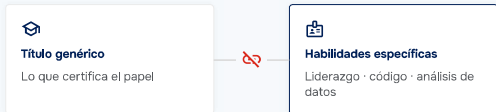
El papel ya no cuenta la historia del aprendizaje

- Diplomas y PDFs estáticos ofrecen información **limitada y abstracta** de lo que alguien realmente sabe hacer.
- Sin trazabilidad: el documento **no se puede verificar** de forma instantánea.

75%

del personal administrativo universitario no distingue un diploma auténtico de uno falso.

La brecha entre el título y el mercado laboral



- El papel **no muestra las evidencias** —proyectos, horas de práctica, evaluaciones— que prueban la capacidad real.

80%

de quienes contratan
priorizan habilidades
comprobables sobre la
educación formal.

— EL PROBLEMA · LA PARADOJA DE LA IA

La abundancia de contenido generará **escasez de confianza.**

Cuando la IA produce ensayos y código en segundos, validar la simple entrega pierde peso. El reto ya no es comprobar que alguien entregó un texto, sino demostrar que la habilidad humana realmente se desarrolló.

02

Qué cambia con las credenciales verificables

Identidad, metadata, portabilidad e infraestructura

El núcleo de la credencial verificable







- **Firmas criptográficas** que actúan como sello irrefutable de la autoría de la institución y la identidad del titular.
- No son una imagen: son **archivos W3C y Open Badges 3.0** con pruebas imposibles de falsificar o alterar.

Metadata: la historia detrás del logro



Una insignia digital es **datos vivos**, no una imagen.

-  Logo e Identidad del emisor
-  Habilidades certificadas
-  Evidencias adjuntas
-  Criterios de evaluación

- **Metadata de habilidades** normalizada y legible por máquinas: las competencias exactas que adquirió la persona.
- **Evidencia asociada:** links, proyectos, fotos o repositorios que demuestran el cumplimiento práctico.
- **Trazabilidad:** fecha de emisión, criterios y vigencia en registro inmutable.

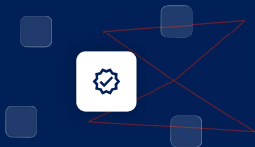
Interoperabilidad y portabilidad



- LinkedIn
- Portales de empleo
- Correo electrónico
- Otras universidades

- **Portabilidad:** el estudiante es el verdadero dueño de su reconocimiento y lo lleva a cualquier parte.
- **Interoperabilidad:** al usar Open Badges 3.0, cualquier plataforma las lee – cero *vendor lock-in*.

Blockchain como infraestructura de confianza



- **Redes público-permisionadas** para la academia, como LACChain (apoyada por el BID).
- **Verificación pública e instantánea** desde cualquier parte del mundo, sin intermediarios.
- **Registros inmutables** que protegen la reputación institucional y los datos del egresado.

03

Cómo lo están abordando las universidades

Microcredenciales, adopción y casos de uso

Del cartón tradicional a las microcredenciales



- **Reconocimiento granular:** certifican habilidades específicas (upskilling / reskilling) en corto plazo.
- **Rutas apilables:** cada insignia suma a una macrocredencial o a un título formal.
- **Lifelong learning:** la universidad acompaña al egresado durante toda su vida profesional.

Adopción creciente: LATAM y el mundo

95%

de las universidades en LATAM adoptan microcredenciales dentro de su plan estratégico.

90%

de los estudiantes cree que una microcredencial les ayudará a destacar al contratarse.

Los empleadores ya exigen estas evidencias digitales para reducir sus tiempos de selección y asegurar el *fit* de competencias.

La empleabilidad en la práctica

■ Tec de Monterrey

Pioneros: credenciales curriculares integradas a los planes profesionales para visibilizar competencias en tiempo real.

■ U. del Rosario · U. de los Andes

Insignias para competencias transversales, habilidades socioemocionales, investigación y educación continua.

6x

más vistas de reclutadores en un perfil de LinkedIn con credenciales verificables.

04

Reflexión final

El valor del reconocimiento en la era digital

— REFLEXIÓN DE CIERRE

En la era de la IA, el valor no estará en acceder al conocimiento, sino en poder demostrar de forma confiable qué sabe hacer una persona.